

Nursing

NURSING EHIME

ナーシング
愛媛

Vol.178

2024年春号

Ehime



公益社団法人 愛媛県看護協会

〒790-0843 松山市道後町2丁目11の14 TEL (089)923-1287 FAX (089)926-7825
Eメール nursing-ehime@circus.ocn.ne.jp ホームページ <https://www.nursing-ehime.or.jp/>

発行責任者 久保 幸



季節の風景

「二之丸史跡庭園」

- P2-4. 令和6年度愛媛県看護協会通常総会プログラム
令和6年度役員及び推薦委員の選出について
令和7年度公益社団法人日本看護協会代議員
及び予備代議員の選出
令和6年度重点政策・重点事業
- P5. 第43回愛媛看護研究学会
- P6. 就労環境改善推進事業
- P7. 2024年度「看護の日・看護週間」事業
- P8. シリーズ「わたしと看護」
- P9. 研修その後便りvol.2

- P10. 委員会の活動紹介
- P11. 趣味遊々
スマイルリレー
- P12-13. かんごちゃんの協会紹介
- P14. ナースセンターからのお知らせ
- P15. 広報委員会からのご願い
看護協会ホームページリニューアル
- P16. お知らせ

／広報アンケート／



看護の日
キャラクター
かんご
ちゃん

ご協力ください!

令和6年度公益社団法人愛媛県看護協会 通常総会プログラム

と き 令和6年6月15日(土曜日) 10:00~12:00
ところ 愛媛看護研修センター 松山市道後町2丁目11-14

09:30……開場

09:50……オリエンテーション

10:00……開式

物故会員に黙祷
会長あいさつ
知事表彰・会長表彰
受賞者代表謝辞
来賓祝辞(来賓紹介・祝電披露)

10:30……閉式・休憩

10:40……開会

議長選出

提出議題

第1号議案

令和5年度決算の承認及び
監査報告について

第2号議案

役員報酬規程の改正について

第3号議案

令和6年度役員及び推薦委員
の選出について

第4号議案

令和7年度公益社団法人日本看護協会
代議員及び予備代議員の選出について

第5号議案

その他

報告事項

- 1 令和5年度理事会報告
- 2 令和5年度日本看護協会関係報告
- 3 令和5年度事業報告
- 4 令和6年度重点政策・重点事業
並びに事業計画
- 5 令和6年度収支予算
- 6 令和4年度・5年度収支予算の修正
令和4年度決算科目間流用額の修正
次期選挙管理委員任命
新役員紹介
退任役員への謝辞
退任役員代表挨拶

12:00……閉会

終了後 ……表彰式「第43回愛媛看護研究学会奨励賞」

総会は定款第17条により、議決権を有する正会員の過半数以上の委任状が必要となります。会員の皆さまには委任状による出席についてご協力をお願いいたします。

なお、委任状は記名・押印のうえ、5月31日(金)までに各施設でお取りまとめのうえ、協会事務局へご送付願います。

令和6年度役員及び推薦委員の選出について

理事候補者（定数18）

（50音順）

	氏名	所属	職種	地区		氏名	所属	職種	地区
再	石川美保	四国中央病院	看	東	再	高田美紀	松山市	保	中
新	石川幸枝	松山赤十字病院	助	中	再	田窪小夜	愛媛県看護協会	保	中
再	伊藤千鶴	愛媛県看護協会	看	中	再	田坂嘉子	西条中央病院	看	東
再	伊藤由理	市立宇和島病院	看	南	再	徳永尚	南松山病院	准	中
新	上岡由美子	松山市民病院	看	中	再	中越利佳	愛媛県立医療技術大学	助	中
新	岡君佳	市立八幡浜総合病院	看	南	再	松井美由紀	愛媛県立医療技術大学	看	中
再	久保幸	愛媛県看護協会	看	中	新	宮嶋優里	済生会今治病院	看	東
再	窪田里美	味酒野ていれぎ荘	看	中	再	守屋昭子	住友別子病院	看	東
再	曾我部恵子	愛媛県看護協会	看	中	新	山岡多恵	愛媛大学医学部附属病院	看	中

監事候補者（定数3）

（50音順）

	氏名	所属	職種		氏名	所属	職種
新	児島二美子	北条病院	看	再	渡部義行	渡部義行税理士事務所	税理士
再	八木やよい	個人会員	看				

推薦委員候補者（定数8）

（50音順）

	氏名	所属	職種	地区		氏名	所属	職種	地区
再	網本香保里	愛媛県立中央病院	助	中	再	白石由起	中予保健所	保	中
再	宇都宮絹子	西予市立西予市民病院	看	南	再	大道美由紀	済生会西条病院	看	東
再	加藤奈美	市立宇和島病院	看	南	再	中野民子	松山ベテル病院	看	中
再	篠森紀子	松山市	保	中	再	吉川明美	四国中央病院	助	東

令和7年度公益社団法人日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について

代議員候補者（定数10）

（50音順）

	職種	氏名	所属
1	助	石川幸枝	松山赤十字病院
2	看	井上信彦	済生会松山病院
3	看	大森里美	伊予病院
4	准	岡田房枝	奥島病院
5	看	窪田里美	味酒野ていれぎ荘
6	看	久米理恵	市立宇和島病院
7	看	倉橋千秋	松山リハビリテーション病院
8	保	田窪小夜	愛媛県看護協会
9	看	田坂嘉子	西条中央病院
10	看	守屋昭子	住友別子病院

予備代議員候補者（定数13）

（50音順）

	職種	氏名	所属
1	看	石橋保枝	住友別子病院
2	看	岡君佳	市立八幡浜総合病院
3	看	岡本奈美	愛媛県立新居浜病院
4	看	押岡大助	伊予病院
5	助	加藤裕子	松山赤十字病院
6	看	桑山美和	市立宇和島病院
7	保	高田美紀	松山市
8	保	田中美延里	愛媛県立医療技術大学
9	助	中尾慶子	四国中央病院
10	准	松本美智子	奥島病院
11	看	三浦未来	松山リハビリテーション病院
12	看	宮嶋優里	済生会今治病院
13	看	山岡多恵	愛媛大学医学部附属病院

※保健師・助産師・准看護師の予備代議員については、代議員変更により、欠けることのないよう、余裕をもった人数を選出した。

令和6年度 重点政策・重点事業

愛媛県は、少子高齢化、人口減少、生産年齢人口の減少が進行しており、医療・看護の提供に関して、2040年を見据えた地域医療構想や医療計画が見直されている。また、看護ニーズの多様化により、あらゆる場で看護職の専門性の発揮や役割拡大が求められている。このような状況において、地域のニーズに応じた看護を提供していくためには、地域課題の整理、地域連携強化、地域を支える看護職の質・量の確保が大きな課題である。

本会は、「看護の将来ビジョン～いのち・くらし・尊厳をまもり支える看護」（2015年日本看護協会公表）の実現を目指し、看護を取り巻く課題解決に取り組んできた。令和6（2024）年度は、これまでの取り組みを強化すると共に、「看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的な指針」（2023年改定）を踏まえた看護職の質・量の確保を推進し、地域のニーズに応じた看護が提供できるよう課題解決に取り組む。

1. 全世代に対応する地域包括ケアの推進

- 1) 地域における健康課題達成に向けた活動の推進
（認知症地域支援、障がい者・子育て支援、生活習慣病重症化予防等）
- 2) 保健・医療・福祉、教育機関との連携による、在宅療養者(児)が安心して暮らせる環境づくり

2. 看護職が働き続けられる就労環境の改善

- 1) 持続可能な働き方の実現に向けた勤務環境改善の推進
- 2) 地域に必要な看護職確保・定着の推進
- 3) 看護の専門性を発揮するタスク・シフト/シェアの推進

3. 看護専門職の人材育成及び役割発揮の推進

- 1) 看護職のキャリア継続支援
- 2) 新人看護職員の育成
- 3) 看護管理者の育成
- 4) 特定行為に係る看護師の育成
- 5) 医療安全を推進する人材の育成
- 6) リソースナースの育成と活用
- 7) 生涯学習ガイドラインの普及と活用

4. 地域の健康危機管理体制の構築

- 1) 災害支援に係る人材の育成
- 2) 新興感染症及び災害時の看護支援体制の整備

第43回 愛媛看護研究学会 「地域共生社会の実現へ～地域をつなぐ看護のチカラ～」

令和6年1月24日(水)愛媛県県民文化会館サブホールにて、第43回愛媛看護研究学会を開催いたしました。新型コロナウイルスの影響で、令和2年からの3年間は、誌上発表やオンデマンド開催となっていましたが、4年ぶりに会場で開催し、191名が参加しました。



学会テーマ「地域共生社会の実現へ～地域をつなぐ看護のチカラ～」のもと、基調講演は、NPO法人ハート in ハートなんぐん市場・公益財団法人正光会御荘診療所の精神科医の長野敏宏先生に「『地域共生社会』について考える～愛南町の精神保健医療福祉・地域包括ケアの実践より～」の講演をいただきました。寒波の影響により急遽オンラインでの講演となりましたが、日本社会の抱える様々な課題に対して、愛南町での取り組みと、看護職に期待することについて話題提供されました。

今回は、県内の病院や介護施設、訪問看護ステーションから多くの応募をいただき、23題（口演12題、示説11題）の発表が行われました。入退院支援や医療安全、患者教育、業務の効率化など多岐に渡り日頃の臨床実践での取り組み等、発表・報告されました。各会場では活発な意見交換ができ、大変有意義な研究学会となりました。その中で奨励賞には「看護師の緩和ケアに関する知識と学習会の効果～緩和ケアチーム活動の方向性の検討～」を発表された松山市民病院の河崎愛梨さん、「高度急性期医療を担う病院の手術室ベテラン看護師が見出す看護のやりがい」を発表された愛媛県立中央病院の木村奈々さんの2名に決定いたしました。最後に愛媛大学大学院医学系研究科教授の二井谷真由美先生から総評をしていただき、看護研究についてさらに学びを深めることができました。

私たち看護職は、地域共生社会の実現にむけ保健・医療面ではもちろん、「地域づくり」においても看護への期待やニーズが高まっています。今年度、日本看護協会より、看護職の生涯にわたる学習活動を支えるために「看護職の生涯学習ガイドライン」が公表されました。教育委員会でも2025年度の教育計画に向けた検討が始まっています。これからも看護実践の質向上を目指し、看護研究に取り組み、看護のチカラを発揮していきましょう。



就労環境改善推進事業 ～働き続けられる職場づくりを目指して～ 令和5年度事業報告

1 就労環境改善事例報告会（令和5年11月4日(土) 10:00～12:30）

4病院から報告をいただきました。

市立大洲病院 「深夜定時退勤の取り組み～個人意識の変容、環境とシステムづくり～」

松山リハビリテーション病院 「当院での就労環境改善への経過と取り組み～何とかあの手この手で頑張っています編～」

道後温泉病院 「勤務間インターバル11時間確保を目指して～2交代制導入への取り組み～」

西条市民病院 「腰痛予防対策 移乗シート（スピラドゥ）の活用」

表彰状と副賞の贈呈を行いました。

参加者からは、「大変参考になった、自施設でも取り組める内容があった。」「同じような課題を抱えていることがわかり、改善への意欲がわいてきた。」等前向きな意見が聞かれました。



2 就労環境改善に関する講演会（令和5年11月4日(土) 13:30～16:30）

講師：社会医療法人明和会医療福祉センター法人本部 統括主幹 竹中 君夫 氏

テーマ：「～優しい人・がんばる人が辞めなかったら、看護部の悩みは消えるかも～」

"ホンネ"で考えるナースの採用と離職対策



参加者54名の**72%**

「就労環境改善に現在取り組んでいる」と回答!

どの施設も頑張っています!

R6年度も本事業への参加お待ちしております。

新規

3 就労環境改善支援事業「働き続けられる職場へ～現場をかえるんです!～」

就労環境改善支援事業として新たに、就労環境改善に取り組む施設への支援 (R5年7月～R6年10月頃) を行います。

参加施設：宇和島徳洲会病院

内容：インデックス調査による職員満足度の分析、アドバイザー2名の派遣による支援等

2月2日(金)施設を訪問し、看護部・事務部14名の方が参加いただきました。「直接アドバイザーに相談やアドバイスをいただけたことで、チームの士気が上がり今後の具体的な取組みに繋がる」と大変好評でした。



2024 年度

「看護の日・看護週間」事業

ふれあい看護体験

施設の見学や簡単な看護体験を通じて看護のシゴトを知っていただくイベントです。5月～8月末まで愛媛県内の病院、学校、訪問看護ステーション、介護施設等での開催を予定しています。



看護の出前授業

看護の出前授業では「いのちの大切さ」や「こころとからだの話」、「看護の仕事」など学校に出向き、生徒さんにお話させていただきます。

昨年は聾学校にも訪問し、興味を持ってもらえる機会を提供することができました。



看護フェスティバル 2024

毎年好評いただいている看護フェスティバルを今年度も開催します！

日時 2024年8月3日(土)
10:00～16:00

場所 エミフル MASAKI
1F グリーンコート



「看護の日」PRバス運行！



若年層に向けて看護の仕事や魅力をアピールするため、全国を4地区に分け、「看護の日・看護週間」を中心にラッピングバスを運行し看護の日をPRします。

4年目（最終年）となる2024年度は、5月12～18日の「看護週間」に、中国・四国・九州・沖縄地方を運行し、愛媛県は松山市内を中心に走行します。皆さまもぜひ、PRバスを見つけてみてください！

日程 2024年5月15日(水)10:00～16:00

内容 <出発式> 愛媛県庁
<看護の出前授業> ※出前授業終了後 PRバスが入ります。

松山市立久米中学校、松山市立新玉小学校

<学校訪問> 愛媛県立医療技術大学

※新玉小学校は都合上、松山市総合コミュニティセンターに入ります。

※天候により予定が変更になる場合があります。

シリーズ「わたしと看護」

～わたしと看護～

住友別子病院 近藤 佑紀



私は整形外科の急性期病棟で勤務しています。転職前に先輩に言われた「患者さんの気持ちを想像しなさい」という言葉が今でも強く心に残っています。

転職前にICUで勤務していた頃は受け持ち患者が少なく、1人1人とコミュニケーションをしっかりとる事が可能でした。転職し病棟勤務になり、受け持ち患者の数が増え、ゆっくりと一人一人に関わりたい気持ちはあるのですが、業務に追われる日々が続いていました。

ある日、その日の勤務は比較的落ち着いており、Aさんから爪切りをして欲しいと頼まれました。Aさんは端坐位の保持が可能な方であり、相談し足浴後に爪切りを行いました。たわいもない世間話をしながら爪切りを行っている中、「看護師さん忙しいのにごめんね、ほんとにありがとうね。毎日寝てばかりで気持ちがしんどいよ。色々話したいけん看護師さん来るの心待ちにしとるけど忙しそうで遠慮してしまうしね。」とAさんは苦笑いで気持ちを伝えてくれました。私は、一度でもこの患者さんの気持ちに寄り添った看護が行えていただろうかと、はっとしました。会話をしているつもりではありましたが、内容は痛みやりハピリの話程度で、Aさんがどんな気持ちで毎日を過ごしているのか想像していなかったことに気付きました。そして新人の頃先輩に言われた言葉を思い出し、いつの間にか自分の看護観を忘れた業務をこなす毎日になっていたことに気付きました。

後日、荷物を届けに来ていた娘さんから、Aさんがとても喜んでいただくとお礼を伝えられました。Aさんに行ったケアは特別なことではありませんが、Aさんにとっては変哲もない毎日を過ごす中で嬉しい出来事だったんだなと感じました。

この経験を通して、今では少しでも時間があればベッドサイドで足浴や爪切りを行ったり、話をすることを意識して行っています。自分にとって病院は働く場所ですが、患者さんにとっては生活の場所であり、患者さんの一番側に居るのは看護師であるということを忘れてはいけないと改めて強く感じました。



患者さんの気持ちを想像し、思いやる気持ちを大切にしている自分の看護観を忘れず、これからも看護を行っていきたいです。また、後輩にも思いやる看護を継承していきたいです。

研修 その後便り

Vol.2

「研修 その後便り」では、研修での学びを活かした実践（取り組み）を紹介します。
今回は「2022年度多施設合同実地指導者研修」に参加された3人の方からの報告です。



松山ベテル病院
竹葉春乃

実地指導者研修を受講し、新人看護師の現状・人材育成の考え方・教育的な関わり方について学びを深めました。当院でも新人看護師研修には多職種が参加して取り組んでおり、5年目以上のスタッフにはほぼ全員に新人看護師育成についての研修を実施しています。新人教育は、実地指導者だけで完結せず病棟全体組織全体で育てていくという意識が重要です。研修を通じて、新人看護師だけが学習者になるのではなく、組織全体で学び合える環境作りに繋がったと感じています。今後も研修で学んだ事を、日々の教育の場面で活かしていきたいです。



放射線第一病院
秋山純子

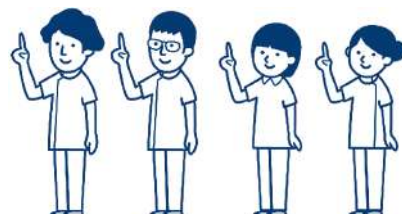
当院は、毎年5名前後の新人看護師を迎えています。新人教育体制は「チームで育てる」をモットーにメンバー全員が役割に応じた関わりをおこなっています。

昨年度、実地指導者研修での学びを活かし、新人看護師の知識や技術の定着のために「リフレクションの定着」を目指した取り組みをおこないました。その結果、それぞれの指導者が終業時や指導後に振り返りをおこない、それによってお互いの学びの場となったようです。まだまだ定着とまではいきませんが、皆が学び成長できるように改善しながら継続に努めています。



市立大洲病院
山下奈々

研修に参加した看護師の共通点は、「より良い教育を行いたい、新人看護師のために何かしてあげたい」という思いを持っていることでした。今回の研修を通し、看護と同様に、新人教育も1人だけでは行えないと実感しました。そのため指導者は、教育方針や計画を明確にし、みんなが新人看護師に興味をもてるように働きかける必要があると学びました。新人教育に適した環境が作れるように、新人看護師視点の教育を協力し合いながら行っていきます。



委員会の活動紹介



当協会には、職能委員会をはじめ様々な委員会があり、看護職の方、看護職を目指す方、一般の方等を対象に活動しています。看護の現場のご意見や課題、情報を得て、看護職のキャリア開発や、様々な課題解決に繋げる場として、多くの施設・会員の方に協力していただいております。

看護管理者教育委員会

看護管理者教育委員会では、認定看護管理者制度に基づくファーストレベル、セカンドレベルを企画、運営しています。今年度までにファーストレベル1,947名、セカンドレベル436名の修了者が誕生しました。

また令和4年度からは新たにファーストレベルフォローアップ研修、看護管理者研修を企画し、愛媛の看護を牽引する看護管理者育成に取り組んでいます。

看護管理者研修では自施設の看護管理者をいかに育成していくのか、という課題に取り組む糸口として、日本赤十字広島看護大学、村田由香先生による講義「次世代の看護管理者の育成」と「看護管理者として自身の成功体験・大切に思うこと」について演習を行いました。受講された皆さんは、看護管理者としての悩みや課題をもって参加されましたが、演習での活発な意見交換により自己の行動の振り返りや今後の目標を見出し、非常に満足度が高い研修になりました。委員会では、今後も質の高い組織的看護サービスを提供する看護管理者の育成を目指して活動していきます。皆様のご参加をお待ちしております。



在宅ケア推進委員会

在宅ケア推進委員会は在宅ケアの質の向上を図ることを目標に次の2点の活動をしています。

まず1点目は、訪問看護を目指す看護師30名を対象に「訪問看護養成基礎講習会」の研修を実施し、e-ラーニングや対面での講義、実習を通して、訪問看護師としてのスキルアップを図っています。今年度は昨年度の受講者を対象にフォローアップ研修を行い、振り返りを行いました。

2点目は、在宅に向けての多職種連携に関する交流会の開催です。「独居高齢者の在宅における看取りの課題と支援」をテーマに医師・訪問看護師・ケアマネジャーの立場での話の後、ディスカッションを行いました。60名の多職種の方が参加し、共感しながら自分の役割を再認識しました。

高齢化社会を迎える今、在宅における多くの課題への取り組みを多職種で協働し、ケアの質が高められるように、今後も頑張っていきたいと思っております。



趣味 ゆうゆう 遊々



松山赤十字病院
村上 めぐみ

わたしの大好きなゴスペル

ゴスペルってご存じですか？

ゴスペルとはアメリカ黒人教会で歌い継がれてきた賛美歌のことです。日本では、映画「天使にラブソングを・・・」の公開以来、大ブームが起きたと言われています。

ゴスペルの魅力を3つお伝えします。

①Call & Resuponse(コール&レスポンス)

リードボーカルが歌い始めると、それに応答するようにクワイヤが歌います。

②構成が決まっていない。

リードの合図で頭に戻ったり、サビの部分を繰り返したりと、心の感じるままに自由に歌います。



中南予で活動しているリジョイスの一場面

③歌詞が素晴らしい。

ゴスペルの歌詞は明るく前向き。歌うだけで心が癒やされて元気になります。

本年1月に、赤十字ゴスペルクラブを立ち上げました。まだ少人数の小さなクラブですが、看護師はもちろん医師やコメディカルスタッフとも声と心を合わせてみたいと思っています。



赤十字ゴスペルクラブ。
メンバーの参加を待っているところ



仕事帰りに病院の正面玄関から見える景色

スマイルルー



笠置記念
心臓血管病院

外来看護師

和田 亜依里

①選ばれての感想

愛媛県には、大変お世話になった！または、なっている！看護師さんがたくさんいるので、うれしいです。これを機に連絡してほしいです。(笑)

②看護をする上で大切にしていることは？

『自分の家族が、自分に看護されたいか』と自分に問うて関わるようにしています。当院は人も少なく、最近では患者さんも心が弱っている人が多いので、多方面から色々なことを言われて、何事もスムーズにいかず、自分を見失いそうになることもあります。でも、看護学校の時に先生に言われたこの言葉を思い出して、初心に帰るようにしています。また、患者さんやスタッフに対して、しんどいことや苦しいことが言いやすいように、環境を作る努力をし、毎日、少しでも声をかけるようにしています。スタッフ間の協力がないと、患者にとっていい看護は提供できないと思います。独りよがりにはならないこと！

③あなたのストレス解消方法

山登りと音楽です。暖かい時期は、石鎚山系に良く登ります。山の上は最高です。自分のちまちました感情も、嫌なこともスーッと消えます。降りた後のビールも最高です。あとは、毎月2回70歳台を超えた大先輩たちと吹奏楽で遊んでいます。指揮者の手作りの楽譜を初見で演奏しては、あーだこーだ言って楽しんでいます。私は打楽器なので、いろんな楽器が叩けて面白いです。来年の4月にコミセンで演奏会があるので、ぜひ来て下さい！演劇部のコントにも期待！

④推薦者のひとこと

救急で大変な場合でも、冷静かつ笑顔忘れず患者さんに接しており、病院内を笑顔にしてくれる存在です。



公立学校共済組合
四国中央病院

地域包括ケア病棟
看護師

宮崎 さつき

①選ばれての感想

初めは驚きましたが、大変うれしく思いました。これからも笑顔忘れず看護していきます。

②看護をする上で大切にしていることは？

その時々患者さんの想いに耳を傾け、患者さんが想っている事を表出しやすい雰囲気を作ることを心がけています。

③あなたのストレス解消方法

美味しい物を食べること、好きなアーティスト音楽を聴きライブに行くこと、大好きな愛犬(豆柴2匹)と過ごし、睡眠をとることです。

④推薦者のひとこと

ピュアな心とかわいい笑顔の宮崎さん、患者さんにも誠実に優しく接する姿が素敵です。今の素直な心を大切にしてください。

かんごちゃんが愛媛県看護協会を紹介します☆



看護の日キャラクター

かんごちゃん

協会は、県民文化会館から徒歩5分の住宅街にあるよ。
右側の建物が「愛媛看護会館」、左側の2階建ての建物が「愛媛看護研修センター」だよ！



<おすすめポイント>
道後温泉駅まで、徒歩5分！駅前のからくり時計や足湯でほっこり★



愛媛看護会館



駐車場は狭いので気をつけてね



会館の入り口だよ



入ったらすぐ
ナイチンゲール像があるよ



右奥に「会長室」
左奥に「事務局」があるよ



事務局

協会事業や会員手続き等を行っています。

入会案内説明中



会長室で会長とツーショット

2階へ



教育・研修部

保健・医療・福祉との連携と看護の質向上をめざし、多職種と協働するための学習機会を提供しています。



第1研修室でお勉強中

3階へ



第1会議室で会議中



第2研修室でお勉強中



愛媛看護研修センター

1Fには図書室や訪問看護ステーション愛媛もあるよ。
2Fの大研修室は定数350名。
広いね！



研修センターの入り口だよ



ナースセンターは1Fにあるよ

ナースセンター



就業相談中

無料職業紹介や復職支援、人材派遣研修等を行っています。

図書室に入ってみよう！



本や雑誌がいっぱいあるね

開室は平日9時～17時。研修期間等に合わせて司書駐在しています。



1F訪問看護研修室でお勉強中



2F大研修室でお勉強中

訪問看護ステーション愛媛



近くには自転車で訪問に行くよ

松山市を中心に「その人らしい生活を整え、関わりを大切にします」をモットーに活動しています。

訪問看護ステーション東宇和

西予市宇和町にあるよ



自然豊かな西予市の宇和海から四国カルストを臨む山里まで、在宅へ安心と安全を届けています

愛媛県ナースセンターからのお知らせ (看護師等無料職業紹介所)



復職支援実技研修が令和6年度からバージョンアップします！

令和6年度から新たにeラーニング研修が加わりました。

お持ちのパソコンやスマートフォン、タブレットを使ったWEB研修です。最大3か月の有効期間内に新人看護職員研修ガイドラインに沿った準備・実践・記録まで計186テーマを好きな場所で好きな時間帯に視聴することができます。

実技研修は、従来通り①採血・注射 ②感染防止対策 ③フィジカルアセスメントと急変対応 ④安全な食事介助 ⑤高齢者の皮膚排泄ケアを実施します。

さらに、令和6年度から東予・南予地区の各病院で開催される認定看護師による講義と実技研修も新たに加わりました。(※開催場所や内容は、各病院によって異なる)

研修費：無料 **対象者**：未就業の看護職

申込方法：eラーニング研修→愛媛県ナースセンターホームページより申込書をダウンロードし、必要事項を記入。
その後、メールまたはFAX、郵送にて申込。

実技研修→電話にて申込。

開催場所・日時：愛媛県ナースセンターのホームページでご確認ください。

ぜひ、この機会に研修を受講して、復職への一歩を踏み出してみませんか♪

ナースセンターに相談・登録をしてみませんか★

愛媛県ナースセンターは、看護師の資格を持ち臨床経験のある相談員が4人在籍しています。

未就業の方だけでなく、就業中の方もご利用できます。

仕事の紹介をして欲しい方、求人情報が知りたい方、今の職場を退職するかどうか悩んでいる方など、いつでもご相談ください。

相談方法は、来所（要予約）・電話・メールどちらでも可能です。

また、看護職であれば誰でも無料で求職・求人サイト「eナースセンター」に登録することができます。

登録後は、インターネットで求人情報を24時間いつでも閲覧できます。

ぜひ、以下URL、または、二次元コードから登録をしてみませんか。

<https://www.nurse-center.net/nccs/>



免許証の内容に変更はありますか？

結婚などに伴い、本籍地や氏名が変更になった場合、30日以内に看護職免許証の籍訂正や書換え等の申請が必要です。

また、紛失したり、間違っって破ってしまったりした場合にも、再交付の手続きを行きましょう。

就業中の方は勤務地の管轄の保健所、未就業の方は住所地の管轄の保健所に事前に必要な書類等の確認をし、手続きを行きましょう。

再就業（転職）する際には、必ず免許証の提示が必要となりますので、大切に保管してください。

※免許証の番号は必ず控えておくか、コピーをとっておきましょう。

※更新の時期により再交付までに5～6か月を要することがあります。

愛媛県ナースセンター(公益社団法人 愛媛県看護協会)

月～金曜日・第2土曜日 9:00～17:00

TEL:089-924-0848 Mail:ehime@nurse-center.net





広報委員会から3つのお願いです！



「季節を感じる 愛媛県のフォト」

- ほっこり、ほんわか、懐かしい
- 美しい、荘厳な、神秘的な
- びっくり、意外な、笑える

皆さんが見つけたそんな愛媛の写真
を募集しています。



表紙・裏表紙に採用された方には500円のクオカードを
プレゼントします

1

病院自慢・部署自慢

「聞いて！きいて！」

- うちの病院でこんなことしとんよ
- こないだのイベントでこんなかったんよ
- やってみたらいい感じやったから、聞いて！きいて！

こんないいこと、自分たちだけで抱えておくのはもったいない！
楽しいこと、役立つこと、自慢できることをぜひみんなにも
情報提供してください！



2

「ナーシング愛媛」と「広報活動」に 関するご意見

よりよい広報活動のために、会員の
皆さまの幅広いご意見とご感想を募
集しています。左記の二次元バー
コードからアンケートにご協力をお願い
します。



3

愛媛県看護協会ホームページをリニューアル



愛媛県
かんごちゃん

リニューアルポイント

1 全ページスマートフォン対応
検索機能も充実し見やすく、わかりやすくなりました！

2 子ども向けページを新設
看護職をより知っていただくために新設！

3 研修一覧・申込
受講したい研修を月別、カテゴリ別で探すことができます！

4 看護職になるには？
保健師、助産師、看護師を目指す皆さま向けページをリニューアル



愛媛県看護協会

<https://www.nursing-ehime.or.jp/>

お知らせ

ハローワーク移動相談を実施

愛媛県下の各ハローワークにおいて移動相談を実施しています。

- 看護職での就業を希望する方、復職を迷っている方など、どなたでもご利用できます!!
- 看護師として経験豊富な相談員が、就職が決まるまでサポートします!!

詳しくは愛媛県ナースセンターまで (TEL : 089 - 924 - 0848)

【時間: 13:00 ~ 15:30】 予約不要	
ハローワーク四国中央 5/15,6/19,7/17,8/21,9/18,10/16	ハローワーク松山 5/2,5/16,6/6,6/20,7/4,7/18,8/1,8/22,9/5,9/19,10/3,10/17
ハローワーク新居浜 5/21,6/18,7/16,8/20,9/17,10/22	ハローワーク大洲 5/28,6/25,7/23,8/27,9/24,10/22
ハローワーク西条 5/7,6/4,7/2,8/6,9/3,10/1	ハローワーク八幡浜 5/21,6/18,7/16,8/20,9/17,10/22
ハローワーク今治 5/7,6/4,7/2,8/6,9/3,10/1	ハローワーク宇和島 5/14,6/11,7/9,8/20,9/10,10/8

理事会報告

令和5年度第7回(令和6年1月26日)

協議事項

- 令和6年度重点政策・重点事業(案)について
- 役員報酬改正に関する規定改正及び予算修正等について
- 就業規則及び給与規定の改正について
- 令和6年度訪問看護師養成基礎講習会受講料の改定について

令和5年度第8回(令和6年3月14日)

協議事項

- 令和6年度事業計画(案)について
- 愛媛看護研究学会の参加費について
- 令和6年度収支予算(案)について
- 令和6年度新規補助事業について
- 令和6年度各委員会・協議会委員の選出(案)について・令和6年度保健師助産師看護師実習指導者講習会(案)について
- 令和6年度訪問看護師養成基礎講習会(案)について
- 令和6年度通常総会(案)について

- 令和6年度愛媛県看護協会名誉会員の推薦について
- 令和6年度愛媛県看護協会会長表彰について



編集後記

春の日差しも心地よい季節となりました。ご自身の異動・転勤やご家族の卒業など、新生活が始まる方も多いのではないのでしょうか。新たな環境の中、健康に留意して、笑顔あふれる毎日にしていきたいですね。

広報紙「ナーシング愛媛」は、今後も皆さまに役立つ情報を発信してまいります。よろしくお願いたします。

(広報委員：N)

令和5年度会員数
(令和6年3月31日現在)

保健師……351名
助産師……235名
看護師…9,284名
准看護師……276名
計…10,146名

令和6年度会員数
(令和6年4月7日現在)

保健師……257名
助産師……214名
看護師…8,241名
准看護師……232名
計……8,944名

